

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE AANVULLENDE  
VOORZIENINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID VOOR DE MODE-, INTERIEUR-,  
TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE

1-1-2004 tot en met 31-12-2008

Tussen de:

1. vereniging MODINT, ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel;
2. VTN, Vereniging Textielindustrie Nederland  
als partijen ter ene zijde,

en

1. FNV Bondgenoten, te Amsterdam
2. CNV Bedrijvenbond, te Houten
3. De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, te Culemborg  
als partijen ter andere zijde,

is de volgende Collectieve Arbeidsovereenkomst aangegaan voor de periode 1 januari 2004 tot en met 31 december 2008.

## ARTIKEL 1

### Werkingsfeer en duur

1. Deze overeenkomst geldt voor de werkgevers en werknemers in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.
2. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en geldt tot en met 31 december 2008. Daarmee heeft deze CAO nadrukkelijk een tijdelijk karakter en zijn de rechten op uitkeringen die aan deze CAO kunnen worden ontleend strikt voorwaardelijk.
3. Tegen het einde van de periode die in het tweede lid wordt genoemd, treden partijen bij deze overeenkomst opnieuw in overleg over een verlenging of hernieuwing van deze overeenkomst na het einde van die periode.

## Artikel 2

### Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

#### 1. Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

In Nederland gevestigde ondernemingen of gedeelten van ondernemingen, die één of meer van de in de leden A en B genoemde activiteiten uitoefenen of doen uitoefenen behoren tot de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.

- A. Onder Tapijt- en Textielindustrie moet worden verstaan:
  - a. het vervaardigen en/of doen vervaardigen van ééndimensionale in dikte variërende langgerekte structuren, zoals garens, band, touw en dergelijke door middel van het verwerken van dierlijke, plantaardige, halfsynthetische, synthetische en minerale vezels;

- b. het, uitgaande van de onder a bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), vervaardigen en/of doen vervaardigen van tweedimensionale vlakke structuren, zoals weefsels, breisels, tapijt, netten en dergelijke, met uitzondering van papier;
  - c. het, uitgaande van de onder a bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), al dan niet met als tussenstap de onder b bedoelde activiteit, vervaardigen en/of doen vervaardigen van driedimensionale producten, zoals sokken, slangen en dergelijke;
  - d. het veredelen en/of doen veredelen van die structuren als bedoeld onder a, b en c, door middel van een bewerking/oppervlaktebewerking (dit is het aanpassen van eigenschappen en/of uiterlijk), zoals bleken, verven, drukken en finishen en coaten;
  - e. het be- en verwerken en/of doen be- en verwerken van textiele afvalten ten behoeve van hergebruik (recycling);
  - f. het bewerken en/of doen bewerken van kapok en dergelijk vezelmateriaal.
- B. Onder Mode- en Interieurindustrie moet worden verstaan:  
het vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of het ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken van kleding en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen of hetgeen ter vervanging daarvan dient, zoals: gerubberd doek, plastic, leder, bont en dergelijke, tot een ge- of verbruiksvoorwerp dan wel halffabrikaten daarvan, met inbegrip van in Nederland gevestigde ondernemingen of afdelingen daarin, waar in hoofdzaak of uitsluitend gordijnen, vitrages, draperieën en dergelijke worden vervaardigd, alles met uitzondering van ondernemingen:
- a. waarin de verwerking geschiedt door detailhandelsondernemingen, die uitsluitend de in de detailhandel gebruikelijke bewerkingen verrichten;
  - b. die uitsluitend of in hoofdzaak eindproducten vervaardigen, waarvan de verwerkte textielstukgoederen, of hetgeen ter vervanging daarvan dient, niet een overwegend bestanddeel uitmaken, zoals schoen-, matrassen- en meubelfabrieken;
  - c. die in hoofdzaak artikelen vervaardigen, terzake waarvan de CAO voor de lederwarenindustrie dan wel onderdeel A van toepassing is;
  - d. die in hoofdzaak het maatkledingbedrijf uitoefenen.

Voor de toepassing van de vorige volzin wordt een onderneming of afdeling geacht zich in hoofdzaak met de vervaardiging van gordijnen, vitrages, draperieën en dergelijke bezig te houden, indien het aantal daarbij betrokken werknemers groter is dan het aantal werknemers dat betrokken is bij eventuele andere werkzaamheden van de werkgever.

Van vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken is sprake als een onderneming één of meer van de fasen van de voortbrengingscyclus (van ontwerp tot en met verzendklaar maken) van kleding, en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen verricht en/of in zijn opdracht door derden laat verrichten.

## **2. Werkgever**

Iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in zijn onderneming of afdeling(en) van zijn onderneming het Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielbedrijf uitoefent, of anderszins aan de bepalingen van deze overeenkomst is gebonden.

## **3. Werknemer**

- a. Ieder, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met de werkgever heeft, met uitzondering van personen die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten en aldus niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en personen die bestuurder zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naam-

loze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, alsmede met uitzondering van scholieren, vakantiewerkers en stagiaires.

Een stagiaire is ieder die in het kader van het volgen van een opleiding elders, gedurende een bepaalde periode praktische ervaring in een onderneming opdoet.

- b. Ieder, die als thuiswerker en als regel met niet meer dan twee vreemde hulpen werkt indien en voor zover hij gewoon is:

I al het aangeboden werk mits het passende arbeid is dat binnen de wettelijke werkweek door de thuiswerker kan worden verricht, te aanvaarden;

II al het aangeboden werk binnen een door de werkgever naar redelijkheid - dit is met inachtneming van de wettelijke arbeidstijden en de mogelijkheden van de thuiswerker - te bepalen termijn af te leveren;

III het werk, althans in hoofdzaak, persoonlijk te verrichten, naar de door of namens de werkgever te geven aanwijzingen;

IV zich te houden aan de met de werkgever overeengekomen vakantieperiode, waarbij vrijaf nemen buiten de vakantieperiode niet te verenigen is;

V tenminste 40% van het wettelijk minimumloon te verdienen en uit dien hoofde onder de sociale verzekeringswetten te vallen.

#### **4. Onderneming**

Een als zelfstandige eenheid optredende werkorganisatie in de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie, waarin onder leiding arbeid wordt verricht.

#### **5. SAVAMITT**

De Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist.

#### **6. SAVACO- en SAVAT-regeling**

De regelingen inzake aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid voor werknemers die recht hebben op een WAO-uitkering op basis van voor 1 januari 2004 ingetreden arbeidsongeschiktheid als ondergebracht in deze CAO, en de erbij behorende reglementen (Reglement A -SAVACO - en Reglement B -SAVAT).

#### **7. SAVAMITT-verzekeringen**

Het bij deze CAO gevoegde Reglement Aanvullende Verzekeringen voor werknemers in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, dat geacht wordt onderdeel uit te maken van deze CAO (Reglement C).

#### **8. SCALAMITT**

Stichting Calamiteitenfonds Arbeidsongeschikten Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie

#### **9. Reglementen**

De door SAVAMITT uitgevoerde SAVAMITT-, SAVACO- en SAVAT-reglementen.

#### **10. Uitkeringen**

De uitkeringen op grond van de reglementen.

#### **11. Bruto-salaris/jaarinkomen:**

Het bruto-salaris/jaarinkomen zoals omschreven in de reglementen

#### **12. WAO**

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

### **13. WAO-gat**

De inkomensderving die voor de werknemer bij arbeidsongeschiktheid optreedt als gevolg van de wijziging van de uitkeringsstructuur van de WAO door de Wet terugdringing beroep op de arbeidsongeschiktheidsregelingen. (Stb. 1993, 412 en 413).

### **14. WIA**

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

### **15. WGA**

Werkhervattingsregeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten

### **16. WGA vervolgutkering**

Uitkering zoals bedoeld in artikel 60 van de WIA, waarop de werknemer onder bepaalde voorwaarden, recht heeft.

### **17. UWV**

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;

## **Artikel 3**

### **WAO-gatverzekering en Wga-tekortverzekering**

*In verband met de overgang per 29-12-2005 van WAO naar WIA moeten voor de regelgeving in de CAO en de toepassing daarvan in de praktijk twee groepen arbeidsongeschikten worden onderscheiden met als scheidslijn ziek vóór of na 01-01-2004.*

- 1 In deze overeenkomst zijn 3 regelingen opgenomen: de SAVACO-regeling, de SAVAT-regeling en de SAVAMITT-verzekeringen.
2. Met SAVACO- en SAVAT- regeling wordt voorzien ten behoeve van degene die op of na 26 januari 1993 werknemer was, en die op 1 augustus 1993 geen recht had op toekenning van een AAW/WAO-uitkering en die recht heeft op toekenning van een WAO-uitkering op basis van voor 1 januari 2004 ingetreden arbeidsongeschiktheid in een collectieve verzekering tegen de financiële gevolgen van de per 1 augustus 1993 in werking getreden Wet terugdringing beroep op de arbeidsongeschiktheidsregelingen, de zgn. WAO-gat verzekering, op de wijze en onder de voorwaarden zoals vastgesteld in deze CAO en het SAVACO- of SAVAT-reglement..  
De aanspraken van degenen die op basis van de voorgaande volzin recht hebben op toekenning van een zgn. SAVACO- of SAVAT-uitkering blijven onverkort gehandhaafd. Nieuwe toekenningen op basis van de SAVACO- en SAVAT-regeling vinden op of na 29 december 2005 niet meer plaats.
3. a. Met SAVAMITT- verzekeringen wordt voorzien ten behoeve van de werknemers die op of na 1 januari 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden, en die bij voortduring van de arbeidsongeschiktheid in aanmerking komen voor een WGA-uitkering in de zin van de WIA in een collectieve verzekering tegen de financiële gevolgen van de per 29 december 2005 in werking getreden WIA middels zgn. SAVAMITT-verzekeringen, op de wijze en onder de voorwaarden zoals vastgesteld in deze CAO, het SAVAMITT-reglement.en de verzekeringsvoorwaarden van Centraal Beheer Achmea.  
b. CAO-partijen hebben met verzekeraar Centraal Beheer Achmea te Apeldoorn ten be-

hoeve van werknemers en werkgevers een overeenkomst gesloten, gericht op collectieve dekking van het WGA-hiaat.

Het WGA-hiaat ontstaat bij een benutting van minder dan 50% van de, door het UWV vastgestelde, resterende verdien capaciteit in de WGA-vervolguitkeringsperiode. De WGA-vervolguitkering wordt in dat geval berekend met als grondslag het minimumloon in plaats van het eigen loon. De verzekering dekt een bruto-aanvulling volgens de volgende berekening: (het laatstverdiende loon – het wettelijk minimumloon) \* het door UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage \* 70%.

Onder laatstverdiende loon wordt verstaan het laatstverdiende loon vóór ingang arbeidsongeschiktheid voor zover dit niet uitgaat boven het maximum dagloon, bedoeld in artikel 13, eerste lid, WIA (2007: € 45.017,28)

- c. De werkgever die tot 1 januari 2005 heeft deelgenomen aan en premie heeft afgedragen voor de vermeende collectieve WAO-gat verzekeringen van SAVAT of SAVACO is tot en met 31 december 2008 bevoegd en gehouden binnen dit collectieve kader deze verzekering namens de werknemer af te sluiten.  
De werknemer die in dienst is van deze werkgever is gehouden te participeren in deze door werkgever afgesloten verzekering. Deze verzekering hoeft niet te worden aangeboden aan werknemers die op basis van hun leeftijd niet in aanmerking zullen komen voor een WGA vervolg uitkering vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd aansluitend op de WGA loongerelateerde uitkering.
- d. De werkgever die tot 1 januari 2005 niet heeft deelgenomen aan en over 2004 geen premie heeft afgedragen voor de vermeende collectieve WAO-gat verzekeringen van SAVAT of SAVACO is tot en met 31 december 2008 verplicht zijn werknemers in de gelegenheid te stellen zich binnen dit collectieve kader te verzekeren en is alsdan bevoegd en gehouden deze verzekering namens de werknemer af te sluiten, indien hij daartoe door SAVAMITT in de gelegenheid wordt gesteld.
- e. Vanaf 1 januari 2009 is elke werkgever verplicht zijn werknemers in de gelegenheid te stellen zich individueel binnen dit collectief kader te verzekeren.
- f. Indien de werknemer participeert in deze verzekering is de werkgever gerechtigd en verplicht de uit hoofde van deze verzekering verschuldigde bedragen op het salaris van de werknemer in te houden.
- g. Indien de werkgever, bedoeld onder d en e, binnen dit collectieve kader voor zijn werknemers een verzekering heeft afgesloten, maar een individuele werknemer niet deel wil nemen aan deze verzekering, dan dient deze werknemer een door de verzekeraar afgegeven afstandsverklaring te ondertekenen en te verstrekken aan Centraal Beheer Achmea.  
De werknemer doet daarmee afstand van al zijn rechten op basis van deze collectieve verzekering en op basis van het Calamiteitenfonds SCALAMITT.
- h. De werkgever is aansprakelijk voor eventuele claims in geval hij voor zijn werknemers geen verzekering gericht op dekking van het WGA-hiaat binnen dit collectieve kader dan wel anderszins heeft afgesloten en een werknemer geen afstand heeft gedaan van zijn rechten uit deze verzekering.

## Artikel 4

### Uitvoering

1. De uitvoering van deze CAO geschiedt volgens de statuten van SAVAMITT en de reglementen genoemd in artikel 2, onder 8, welke aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden hiervan deel uit te maken.
2. De uitvoering van deze CAO en de genoemde reglementen wordt opgedragen aan

SAVAMITT, die deze onder zijn verantwoordelijkheid geheel of gedeeltelijk kan delegeren aan nader aan te wijzen organisaties en/of personen.

3. De werkgever is verplicht aan SAVAMITT de vereiste informatie te verstrekken voor de vaststelling van de door de werkgever aan SAVAMITT af te dragen premies. De werkgever en de werknemer zijn verder verplicht de inlichtingen te verschaffen die SAVAMITT noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de overeenkomst.
4. SAVAMITT of diens administrateur is gerechtigd gegevens inzake het bruto-salaris alsmede andere voor de uitvoering van de overeenkomst noodzakelijke gegevens op te vragen bij de UWV en het Bedrijfstakpensioenfonds MITT.

## **Artikel 5**

### **Financiering**

1. Voor de financiering van de SAVACO- en SAVAT-regeling (Reglementen A en B) is de werkgever in de Mode- en Interieurindustrie resp. de werkgever in de Tapijt- en Textielindustrie jaarlijks een bijdrage verschuldigd. De bijdrage is vastgesteld op 0% van het bruto-salaris/jaarinkomen.
2. Voor de financiering van de SAVAMITT-verzekeringen (Reglement C) is de werkgever in de Mode-, Interieur- Tapijt- en Textielindustrie jaarlijks een bijdrage verschuldigd, welke hij gerechtigd is op het loon van de werknemer in te houden. De bijdrage is tot en met 31 december 2008 vastgesteld op 0% van het bruto-salaris/jaarinkomen, behoudens het bepaalde in lid 4.
3. De kosten van de uitvoering van de in deze CAO opgenomen SAVAMITT-verzekeringen worden vanaf 1 januari 2009 gedekt door een door de werknemers die gebruik maken van het aanbod van de werkgever verplicht te betalen premie.
4. De werkgever in de Mode-, Interieur- Tapijt- en Textielindustrie die ontheffing heeft verkregen van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Confectie-Industrie (SAVACO) of de CAO inzake Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Textielindustrie (SAVAT), dan wel om andere reden geen verzekeringnemer was in de tot 1 januari 2005 geldende vermeende collectieve WAO-gat verzekeringen voor de Confectie- en Textielindustrie dan wel pas op of na 1 januari 2005 met zijn bedrijfsactiviteiten is gestart, is bij toelating tot de verzekering bedoeld in artikel 3, lid 3, een nader door het bestuur in het reglement vast te stellen inkoopsom verschuldigd, behoudens indien artikel 7 van toepassing is.  
Lid 7 is van overeenkomstige toepassing op de inkoopsom.
5. De premie wordt uitgedrukt in een percentage van het bruto-salaris/jaarinkomen van alle premieplichtige werknemers tot een maximum.
6. Het maximum, bedoeld in het vijfde lid, is gelijk aan het maximum premieloon sociale verzekeringen voor de WIA op jaarbasis.
7. De werkgever is bevoegd de hiervoor bedoelde premie per salarisbetalingperiode op het bruto-salaris van de werknemer in te houden. De werkgever is verplicht de op het bruto-salaris van zijn werknemers ingehouden premies maandelijks af te dragen aan Centraal Beheer Achmea.

## **Artikel 6**

### **Voorwaarden voor aanspraak op uitkering**

De voorwaarden om in aanmerking te komen voor een uitkering op grond van regeling genoemd in artikel 3 zijn nader bepaald in de desbetreffende reglementen.

## **Artikel 7**

### **Ontheffing**

1. Ontheffing van de bepalingen van deze CAO is uitsluitend mogelijk na verkregen toestemming van het bestuur van SAVAMITT.
2. Aan een werkgever wordt alleen ontheffing verleend indien binnen de onderneming van de werkgever ten behoeve van zijn werknemers een aan deze CAO-regeling gelijkwaardige regeling geldt.
3. Aan een werknemer wordt alleen ontheffing verleend, indien sprake is van een aantoonbare vrijstelling voor de verzekering krachtens de WAO / WIA in verband met gemoedsbezwaren.
4. Een ontheffing wordt voor bepaalde tijd gegeven. Het bestuur van SAVAMITT kan aan de ontheffing (aanvullende) voorwaarden verbinden.
5. Een werkgever of de werknemer die ontheffing wil verkrijgen van de bepalingen van deze CAO dient een daartoe strekkend schriftelijk verzoek in te dienen bij het bestuur van de SAVAMITT.
6. De werkgever is aansprakelijk voor eventuele claims in geval hij voor zijn werknemers geen verzekering gericht op dekking van het WGA-hiaat binnen dit collectieve kader dan wel anderszins heeft afgesloten en een werknemer geen afstand heeft gedaan van zijn rechten uit deze verzekering (zie ook artikel 3).

## **Artikel 8**

### **Beroep**

Indien een werkgever of een werknemer het niet eens is met een beslissing van het bestuur van SAVAMITT kan deze beroep instellen. Het beroep tegen een beslissing van SAVAMITT dient te worden ingediend bij CAO-partijen in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie. Het beroep dient schriftelijk te worden ingesteld binnen één maand na de dagtekening van de beslissing van het bestuur van SAVAMITT aan de desbetreffende werkgever of werknemer.

## **Artikel 9**

### **Schadevergoeding**

1. CAO-partijen dragen hun bevoegdheid ex. artikel 15 (juncto artikel 16) van de Wet CAO 1927 alsmede ex. artikel 3 lid 4 Wet AVV 1937 tot het vorderen van schadevergoeding van de werkgever, die in strijd handelt met de bepalingen van deze CAO dan wel de reglementen welke aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden hiervan deel uit te maken over aan het bestuur van SAVAMITT.

2. a. De werkgever die niet, niet tijdig of niet volledig voldoet aan een verzoek van SAVAMITT tot het verstrekken van de in deze CAO danwel in de reglementen bedoelde gegevens, resp. de werkgever die onjuiste gegevens verstrekt, wordt na sommatie en ingebrekestelling een direct opeisbare schadevergoeding aan SAVAMITT verschuldigd van maximaal € 5.000,= per overtreding, welke schadevergoeding op eerste verzoek van SAVAMITT voldaan dient te worden.
- b. SAVAMITT is bevoegd om de hoogte van de ingevolge het vorige lid verschuldigde schadevergoeding vast te stellen.
3. a. SAVAMITT wendt de ontvangen schadevergoedingen aan ten behoeve van gemeenschappelijke belangen van werkgevers en werknemers in de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.
- b. SAVAMITT geeft CAO-partijen jaarlijks een overzicht van de ontvangen schadevergoedingen en van het door hem gevoerde beleid inzake de bevoegdheid als bedoeld in lid 2 sub b, alsmede van de bestemming van de ontvangen gelden.

## **Artikel 10**

### **Hardheidsclausule**

In gevallen waarin toepassing van deze CAO jo. de reglementen tot onvoorziene onbillijkheden leidt, kan SAVAMITT een afwijkende beslissing nemen.

## **Artikel 11**

### **Looptijd**

Deze CAO is aangegaan voor de periode van 1 januari 2004 tot en met 31 december 2008. De CAO eindigt van rechtswege zonder dat daartoe enige opzegging is vereist, Deze CAO komt in de plaats van en volgt op de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Confectie-Industrie en de CAO inzake Aanvullende Verzekeringen voor de Textielindustrie.

## **REGLEMENT**

### **Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid Confectie-Industrie (SAVACO) (Reglement A)**

#### **begripsbepalingen artikel 1**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Werkgever  
De werkgever in de zin van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielbedrijf , behorend tot de groep mode- en interieurindustrie.
- b. Werknemer  
De werknemer in de zin van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielbedrijf , behorend tot de groep mode- en interieurindustrie



- c. SAVACO  
De voormalige Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid Confectie-Industrie (SAVACO).
- d. Bruto-salaris
1. Het bruto-salaris, zoals vermeld in kolom 8 van de loonstaat die is opgenomen in de hand-  
leiding voor loonbelasting en premieheffing van de belastingdienst
  2. Vanaf 1 januari 2003 geldt als bruto-salaris het op de peildatum voor de werknemer gel-  
dende tot een jaarbedrag herleide vaste salaris in geld, daaronder begrepen de vakantie-  
toeslag, de 13<sup>e</sup> maanduitkeringen, kerst- of eindejaarsuitkeringen, vaste persoonlijke toe-  
slagen, overige vaste toeslagen, mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen en  
provisietoelagen die in het jaar voorafgaand aan het lopende jaar zijn vastgesteld.  
Voor het (opnieuw) vaststellen van het bruto-salaris geldt als peildatum:
    - de eerste dag van elk kalenderjaar;
    - indien de werknemer in de loop van een kalenderjaar (opnieuw) onder de SAVACO-CAO  
komt te vallen: bij ( hernieuwde) aanvang van de deelname aan de SAVACO-CAO;
    - indien de werknemer in de loop van een kalenderjaar een arbeidsovereenkomst met een  
andere werkgever aangaat: bij aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.
  3. Indien op de datum van (hernieuwde) vaststelling van het bruto-salaris zoals bedoeld  
onder 2 de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen salaris of niet het normale salaris is  
verschuldigd, omdat de werknemer :
    - wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsover-  
eenkomst een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet,
    - gebruik maakt van verlof ingevolge de Wet op het ouderschapsverlof;**wordt met inachtneming van het in het vorige onderdeel bepaalde als bruto-salaris van de  
werknemer beschouwd het bruto-salaris dat zonder het verzuim voor hem zou hebben  
gegolden.**
- e. WAO  
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- f. Verzekeraar  
De verzekeringsmaatschappij waarmee het bestuur van de SAVACO resp. SAVAMITT een  
overeenkomst heeft gesloten tegen de financiële gevolgen van de per 1 augustus 1993 in  
werking getreden Wet terugdringing beroep op de arbeidsongeschiktheidsregelingen in het  
kader van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de  
Confectie-Industrie.
- g. ZW  
Ziektewet.
- h. Arbeidsongeschiktheid  
Ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid welke geacht wordt aanwezig te zijn indien,  
voorzover en zolang de werknemer recht heeft op een ZW- en/of WAO-uitkering.
- i. UWV  
De Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen als bedoeld in de wet financiering socia-  
le verzekeringen
- j. SAVAMITT  
De Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid Mode-, Interieur-, Tapijt-  
en Textielindustrie te Zeist.

k. SAVACO-regeling

De regeling inzake aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid voor werknemers die recht hebben op een WAO-uitkering op basis van voor 1 januari 2004 ingetreden arbeidsongeschiktheid zoals nader uitgewerkt in dit reglement.

**voorwaarden voor aanspraken op de verzekeringen**  
**artikel 2**

1. Om voor een recht op aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de gesloten collectieve verzekering in aanmerking te komen dient:
  - a. de werkgever in geval van arbeidsongeschiktheid van een werknemer direct na 6 maanden ZW-periode hiervan mededeling te doen aan de verzekeraar.
  - b. de werknemer op of na 1 augustus 1993 recht te hebben verkregen op een WAO-uitkering.
  - c. de werknemer terstond aan de verzekeraar een afschrift van de beslissing inzake de WAO-uitkering van de UWN te doen toekomen.
  - d. de werknemer verzekeraar terstond in kennis te stellen van volledig herstel of wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid.
  - e. de werknemer overigens aan verzekeraar alle gegevens te verstrekken die noodzakelijk worden geacht voor de vaststelling van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering.
2. Elk recht op uitkering vervalt indien de werknemer of de werkgever opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt.
3. Geen uitkering wordt verleend voor arbeidsongeschiktheid welke is ontstaan, bevorderd of verergerd:  
hetzij direct, hetzij indirect door gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muerij. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's-Gravenhage is gedeponereerd. Indien zich een situatie als hiervoor bedoeld voordoet, treedt de verzekeraar in overleg met het bestuur van de SAVAMITT alvorens terzake een beslissing te nemen.

**hoogte en duur aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering**  
**artikel 3**

1. De hoogte en de duur van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering worden vastgesteld door de verzekeraar conform de verzekeringsvoorwaarden die zijn overeengekomen tussen SAVACO en de verzekeraar.
2. De ingegane aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zullen door de verzekeraar worden verhoogd, conform de door het bestuur van SAVAMITT vastgestelde indexering.

**betaling aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering**

#### **artikel 4**

1. De aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering zal maandelijks door de verzekeraar via de werkgever aan de werknemer worden betaald.
2. Ingeval van liquidatie, onderbewindstelling, surséance van betaling of faillissement van de werkgever of na beëindiging van het dienstverband met de werkgever, wordt de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering rechtstreeks aan de werknemer betaald.
3. De verzekeraar zal op de rechtstreeks aan de werknemer betaalde aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering inhouden de verschuldigde loonheffing en andere verplichte inhoudingen.

#### **einde van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering artikel 5**

Het recht op aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering eindigt:

- a. per de dag dat de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- b. per de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- c. op de dag waarop de WAO-uitkering eindigt;
- d. ingeval van overlijden van de verzekerde per de eerste dag van de derde maand, volgend op de maand van overlijden.

#### **onvoorziene gevallen artikel 6**

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van SAVAMITT.

#### **inwerkingtreding artikel 17**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2004.

**REGLEMENT  
AANVULLENDE VERZEKERINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID IN DE TAPIJT- EN  
TEXTIELINDUSTRIE (SAVAT. Reglement B)**

**ARTIKEL 1  
Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Fonds: de voormalige Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie (SAVAT), dan wel de Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie
- b. Werkgever De werkgever in de zin van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie, behorend tot de groep Tapijt- of Textielindustrie.
- c. Loon: al hetgeen de werkgever in verband met de dienstbetrekking aan de werknemer rechs bruto is verschuldigd, zijnde het loon sociale verzekeringswetten (loon SV).
- d. UWV Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen
- e. De ZW: de Ziektewet.
- f. De WAO: de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- g. Verzekeraar: de verzekeringsmaatschappij waarmee het fonds een overeenkomst heeft gesloten in verband met de verzekering van het risico van arbeidsongeschiktheid van werknemers in dienst van de werkgevers, in het kader van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- h. SAVAMITT De Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist.
- i. SAVAT-regeling De regeling inzake aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid voor werknemers die recht hebben op een WAO-uitkering op basis van voor 1 januari 2004 ingetreden arbeidsongeschiktheid zoals nader uitgewerkt in dit reglement.

**ARTIKEL 2  
Voorwaarden voor aanspraken**

1. De werknemer is werknemer in de zin van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie, behorend tot de groep Tapijt- en Textielindustrie.
2. De werknemer heeft een ZW-uitkering ontvangen of valt onder de bepalingen van de Wet uitbreiding Loondoorbetalingsplicht bij ziekte (WULBZ), waarop aanspraak is ontstaan in de periode vanaf 26 januari 1993 tot 29 december 2005 en ontvangt in aansluiting daarop een uitkering krachtens de WAO.

3. De werknemer heeft zich schriftelijk tot het fonds gewend met een verzoek om een uitkering, binnen drie maanden nadat hij recht kon doen gelden op een uitkering krachtens de WAO.
4. De werknemer heeft aan het fonds de voor het vaststellen van de uitkering benodigde gegevens, genoemd in artikel 3, verstrekt binnen een maand nadat hij zich conform lid 3 tot het fonds heeft gewend.

### **ARTIKEL 3**

#### **Verstrekken van gegevens door de werknemer**

1. De werknemer, daartoe tijdig door het fonds geïnformeerd, dient aan het fonds ter vaststelling van zijn aanspraken de volgende gegevens te verstrekken:
  - de toekenningsbrief van de UWV inzake de uitkering ingevolge de WAO;
  - alle voor de vaststelling van de aanspraak door de verzekeraar noodzakelijk geachte gegevens.
2. De werknemer is verplicht iedere wijziging welke volgt op de toekenningsbeslissing van de UWV onverwijld aan de verzekeraar te overleggen.

### **ARTIKEL 4**

#### **Afhandeling van de aanvragen**

1. Het fonds draagt zorg voor een overdracht van de aanvraag van de werknemer aan de verzekeraar binnen drie weken na ontvangst van de aanvraag.
2. De termijn van drie weken vangt aan op het tijdstip, dat de aanvraag naar het oordeel van het fonds volledig is en tenminste de in artikel 3 vermelde gegevens bevat.
3. Het fonds doet schriftelijk mededeling aan de werknemer van de datum, waarop zijn aanvraag ter afhandeling is overgedragen aan de verzekeraar.

### **ARTIKEL 5**

#### **Aanspraken**

1. De hoogte en de duur van de aanspraken worden vastgesteld door de verzekeraar, conform de verzekeringsvoorwaarden zoals deze zijn overeengekomen tussen de stichting en de verzekeraar.
2. Betalingen aan de werknemers worden periodiek uitgekeerd door de verzekeraar, na overlegging door de stichting van de gegevens vermeld in artikel 3.
3. Al hetgeen op grond van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie onverschuldigd is betaald, kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd of in mindering worden gebracht op een later te betalen uitkering.

Indien van deze bevoegdheid gebruik wordt gemaakt wordt de betrokkene daarvan onverwijld schriftelijk in kennis gesteld.

**ARTIKEL 6**  
**Onvoorziene gevallen**

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

**ARTIKEL 7**  
**Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2004

## REGLEMENT

### Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SAVAMITT, Reglement C)

#### begripsbepalingen

##### artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Werkgever  
De werkgever in de zin van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie.
- b. Werknemer  
De werknemer in de zin van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustrie
- c. Bruto-salaris
  1. Als bruto-salaris geldt het op de peildatum voor de werknemer geldende tot een jaarbedrag herleide vaste salaris in geld, daaronder begrepen de vakantietoeslag, de 13<sup>e</sup> maanduitkeringen, kerst- of eindejaarsuitkeringen, vaste persoonlijke toeslagen, overige vaste toeslagen, mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen en provisietoeslagen die in het jaar voorafgaand aan het lopende jaar zijn vastgesteld.
  2. Voor het (opnieuw) vaststellen van het bruto-salaris geldt als peildatum:
    - de eerste dag van elk kalenderjaar;
    - indien de werknemer in de loop van een kalenderjaar (opnieuw) onder de SAVAMITT-CAO komt te vallen: bij (hernieuwde) aanvang van de deelname aan de SAVAMITT-CAO;
    - indien de werknemer in de loop van een kalenderjaar een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever aangaat: bij aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.
  4. Indien op de datum van (hernieuwde) vaststelling van het bruto-salaris zoals bedoeld onder 2 de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen salaris of niet het normale salaris is verschuldigd, omdat de werknemer :
    - wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet,
    - gebruik maakt van verlof ingevolge de Wet op het ouderschapsverlof;**wordt met inachtneming van het in het vorige onderdeel bepaalde als bruto-salaris van de werknemer beschouwd het bruto-salaris dat zonder het verzuim voor hem zou hebben gegolden.**
- d. WIA  
Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
- e. WGA  
Werkhervattingsregeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten
- f. WGA vervolgutkering  
Uitkering zoals bedoel in artikel 60 van de WIA waarop de werknemer onder bepaalde voorwaarden recht heeft

- g. Verzekeraar  
De verzekeringsmaatschappij waarmee het bestuur van SAVAMITT een overeenkomst heeft gesloten tegen de financiële gevolgen van de per 28 december 2005 in werking getreden Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen in het kader van de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.
- h. UWV  
De Uitvoeringsinstelling werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen.
- i. SAVAMITT  
De Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie te Zeist.
- j. SAVAMITT-verzekeringen  
De regeling inzake aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid voor werknemers die recht hebben op een WGA-uitkering op basis van vanaf 1 januari 2004 ingetreden arbeidsongeschiktheid zoals nader uitgewerkt in dit reglement.
- k. CAO  
CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie ( CAO SAVAMITT)

## **financiering**

### **artikel 2**

1. De werkgever als bedoeld in artikel 3, lid 3, onder d, jo. artikel 5, lid 4, van de CAO die in 2004 niet deelnam aan en geen premie heeft betaald voor de vermeende collectieve WAO-gat verzekering vanwege ontheffing of om andere reden is bij toelating tot de verzekering een inkoopsom verschuldigd ter grootte van ten minste 1,85%, in geval van een werkgever in de mode- en interieurindustrie, en van ten minste 1,90%, in geval van een werkgever in de tapijt- en textielindustrie, van het bruto-salaris in 2004 van alle werknemers tot de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin zij 57 jaar worden, tot een maximum en verminderd met een franchise.
2. De werkgever als bedoeld in artikel 3, lid 3, onder d, jo. artikel 5, lid 4, van de CAO die met zijn bedrijfsactiviteiten is gestart op of na 1 januari 2005 is bij toelating tot de verzekering ten minste een inkoopsom verschuldigd volgens de volgende berekening: (het aantal maanden gelegen na de start van de bedrijfsactiviteiten op of na 1 januari 2005 tot 1 januari 2009 : 60) \* 1,85% (voor mode-, en interieurindustrie) resp. 1,90% (voor tapijt-, en textielindustrie) van het bruto-salaris in het jaar dat hij is gestart van alle werknemers tot de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin zij 57 jaar worden, tot een maximum en verminderd met een franchise.
3. De verzekeraar kan in overleg met het bestuur van SAVAMITT op verzoek van een werkgever een ander kalenderjaar dan genoemd in de leden 1 en 2 als grondslag nemen voor de inkoopsom, rekening houdend met de te verzekeren werknemers.
4. De werkgever als bedoeld in artikel 3, lid 3, onder d, jo. artikel 5, lid 4, van de CAO kan bij toelating tot de verzekering een extra inkoopsom verschuldigd zijn op basis van het arbeidsongeschiktheidsrisico van de onderneming.
5. Het maximum, bedoeld in de leden 1 en 2, is gelijk aan het maximum-uitkeringsdagloon op jaarbasis als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, dat



- geldt 1 januari van elk kalender jaar, waarbij geen rekening wordt gehouden met een wijziging in het bedrag met terugwerkende kracht.
6. De franchise, bedoeld in de leden 1 en 2, is gelijk aan het wettelijk minimumloon op jaarbasis (inclusief vakantietoeslag) voor personen van 23 jaar en ouder dat geldt per 1 januari van elk kalenderjaar, waarbij geen rekening wordt gehouden met een wijziging in het bedrag met terugwerkende kracht.
  7. De werknemer die vanaf 1 januari 2009 deelneemt aan de collectieve verzekering is ingevolge de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie premie verschuldigd aan SAVAMITT.  
De hoogte van de premie wordt jaarlijks door het bestuur van SAVAMITT vastgesteld.

### **betaling van de premie artikel 3**

1. De werkgever is verplicht de over een salarisperiode verschuldigde premie respectievelijk de inkoopsum te voldoen binnen 30 dagen na dagtekening van de desbetreffende (voorschot)nota van de verzekeraar resp. van SAVAMITT.
2. Indien de werkgever niet binnen de in lid 1 genoemde termijn betaalt kan de verzekeraar resp. SAVAMITT hem schriftelijk aanmanen tot betaling binnen een termijn van 30 dagen. De werkgever is alsdan naast de premie tevens de inningskosten en vanaf het moment van aanmaning, de vertragingsrente, die gelijk is aan de wettelijke rente, verschuldigd.  
Indien de verzekeraar resp. SAVAMITT maatregelen treft tot incasso van de vordering, komen alle kosten van invordering, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, voor rekening van de werkgever.
3. Indien de werkgever niet binnen de gestelde termijn van 30 dagen na aanmaning de premie, alsmede de inningskosten en vertragingsrente betaalt, heeft de verzekeraar het recht de verzekering zonder tussenkomst van de werkgever met de werknemers voort te zetten.  
Alvorens hiertoe wordt overgegaan treedt de verzekeraar in overleg met het bestuur van SAVAMITT.

### **verstrekken van inlichtingen artikel 4**

De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de verzekeraar bepaald de gegevens te verstrekken die nodig zijn om de door de werknemer ingevolge de CAO inzake Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie verschuldigde en door de werkgever af te dragen premie vast te stellen.

Indien de werkgever niet voldoet aan deze verplichting is de verzekeraar bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Als op een later tijdstip blijkt dat deze gegevens onjuist zijn opgegeven heeft de administrateur van SAVAMITT het recht een navordering in te stellen.

### **voorwaarden voor aanspraken op de verzekeringen artikel 5**

1. Om voor een recht op aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de gesloten

collectieve verzekering in aanmerking te komen dient:

- a. de werkgever in geval van arbeidsongeschiktheid van een werknemer direct na 6 maanden ziekte hiervan mededeling te doen aan de verzekeraar.
  - b. de werknemer op of na 29 december 2005, recht te hebben verkregen op een WGA uitkering.
  - c. de werknemer terstond aan de verzekeraar een afschrift van de beslissing inzake de WGA-uitkering van de UWV te doen toekomen.
  - d. de werknemer verzekeraar terstond in kennis te stellen van volledig herstel of wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid.
  - e. de werknemer overigens aan verzekeraar alle gegevens te verstrekken die noodzakelijk worden geacht voor de vaststelling van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering.
2. Elk recht op uitkering vervalt indien de werknemer of de werkgever opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt.
  3. Geen uitkering wordt verleend voor arbeidsongeschiktheid welke is ontstaan, bevorderd of verergerd:  
hetzij direct, hetzij indirect door gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of mitterij. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's-Gravenhage is gedeponneerd. Indien zich een situatie als hiervoor bedoeld voordoet, treedt de verzekeraar in overleg met het bestuur van de SAVAMITT alvorens terzake een beslissing te nemen.

### **hoogte en duur aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering artikel 6**

1. De hoogte en de duur van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering worden vastgesteld door de verzekeraar conform de verzekeringsvoorwaarden die zijn overeengekomen tussen SAVAMITT en de verzekeraar.
2. Indien en voor zover de middelen van SAVAMITT dit naar het oordeel van het bestuur toelaten, kunnen jaarlijks op 1 januari de ingegane aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen worden verhoogd met maximaal de procentuele verhoging van de WIA-uitkering in de periode van 2 januari tot en met 1 januari van het daarop volgende kalenderjaar. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de ingegane aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen worden aangepast.

### **betaling aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering artikel 7**

1. De aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering zal maandelijks door de verzekeraar via de werkgever aan de werknemer worden betaald.

2. Ingeval van liquidatie, onder bewindstelling, surséance van betaling of faillissement van de werkgever of na beëindiging van het dienstverband met de werkgever, wordt de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering rechtstreeks aan de werknemer betaald.
3. De verzekeraar zal op de rechtstreeks aan de werknemer betaalde aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering inhouden de verschuldigde loonheffing en andere verplichte inhoudingen.

### **einde van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering artikel 8**

Het recht op aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering eindigt:

- a. per de dag dat de verzekerde ten minste 50% van zijn restcapaciteit benut dan wel niet meer arbeidsongeschikt is;
- b. per de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de leeftijd van 65 jaar bereikt;
- c. op de dag waarop de WGA vervolgutkering eindigt;
- d. ingeval van overlijden van de verzekerde per de eerste dag van de derde maand, volgend op de maand van overlijden.

### **onvoorziene gevallen artikel 9**

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van SAVAMITT.

### **inwerkingtreding artikel 10**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2004.

# Algemene Verzekeringsvoorwaarden WIA voor SAVAMITT

<b>Hoofdstuk 1 Algemeen</b> .....	
Inleiding.....	
Artikel 1 Begrippen.....	
Artikel 2 Grondslag verzekering.....	
Artikel 3 Begin en einde van de verzekering.....	
Artikel 4 Rechten op grond van de verzekering.....	
Artikel 5 Algemene uitsluitingen.....	
Artikel 6 Terrorisme.....	
Artikel 7 Verplichtingen inzake Arbodienstverlening.....	
Artikel 8 Verplichtingen inzake reïntegratie.....	
Artikel 9 Reïntegratievoorzieningen en zorgbemiddeling.....	
Artikel 10 Risicowijzigingen.....	
Artikel 11 Verplichtingen inzake verhaal op aansprakelijke derde.....	
Artikel 12 Premiebetaling.....	
Artikel 13 Premierestitutie.....	
Artikel 14 Gevolgen van schending overige verplichtingen.....	
Artikel 15 Wijzigingen in verband met wetgeving.....	
Artikel 16 Wijzigingen en bloc.....	
Artikel 17 Privacy.....	
Artikel 18 Regeling bij geschillen.....	
Artikel 19 Adres.....	
Artikel 20 Onvoorziene gevallen.....	
Artikel 21 Samenloop.....	
Artikel 22 Inwerkingtreding.....	
Artikel 23 Toepasselijk recht.....	
<b>Hoofdstuk 2 Werkgevers AOV / MITT</b> .....	
Artikel 1 Inhoud verzekering.....	
Artikel 2 Acceptatie voor de verzekering.....	
Artikel 3 Begin en einde van de verzekering.....	
Artikel 4 Rechten op grond van de verzekering.....	
Artikel 5 Uitsluitingen.....	
Artikel 6 Verplichtingen inzake te verstrekken informatie.....	
Artikel 7 Premie.....	
Artikel 8 Gevolgen van schending van de verplichtingen.....	

# Hoofdstuk 1 Algemeen

## Inleiding

Deze voorwaarden zijn van toepassing op de Inkomensverzekeringen en de daarbij behorende dienstverlenende producten van Achmea.

## Artikel 1 Begrippen

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. Arbeidsongeschiktheid**  
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, zoals deze wordt vastgesteld door het UWV;
- b. Arbodienst/bedrijfsarts**  
Een volledig gecertificeerde Arbodienst, zoals bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998, dan wel een bedrijfsarts die als zodanig is ingeschreven in het register zoals bedoeld in de wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg (BIG) en gecertificeerd zoals bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998;
- c. Arbowet**  
Arbeidsomstandighedenwet;
- d. Dagloon**  
Het jaarloon gedeeld door het aantal sociale verzekeringsdagen in het kalenderjaar;
- e. Eerste ziektedag**  
De eerste dag waarop de werknemer wegens ziekte niet heeft gewerkt of het werken tijdens de werktijd heeft gestaakt. Hierbij geldt dat, indien periodes van ziekte elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen, deze als één periode worden beschouwd;
- f. Fraude**  
Bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met de bedoeling een verzekeringsuitkering of verzekeringsdekking te verkrijgen of onder gunstiger voorwaarden te verkrijgen of te behouden;
- g. Gemiddeld dagloon**  
Het dagloon, berekend aan de hand van het jaarloon van de werknemer en het aantal sociale verzekeringsdagen in de periode waarin een werknemer gewerkt heeft. Dit dagloon kan niet boven het maximumdagloon uitstijgen;
- h. IVA**  
Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten;
- i. Jaarloon**  
Het door de verzekeraar vastgestelde bruto jaarloon per werknemer dat hij/ zij verdient bij volledige afwezigheid van ziekte en arbeidsongeschiktheid, opgebouwd uit de vaste loonbestanddelen zoals vakantietoelage en dertiende maand en gecorrigeerd met eventuele CAO loonsverhogingen. Voor de bepaling welke loonbestanddelen tot het jaarloon behoren wordt verwezen naar artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen;
- j. Loondoorbetalingsplicht bij ziekte**  
De verplichting tot loondoorbetaling bij ziekte als bedoeld in art. 7:629 BW. Voor de vaststelling van de loondoorbetalingsperiode worden periodes van ziekte die elkaar met een onderbreking van minder dan 4 weken opvolgen als één periode beschouwd;
- k. Maximum dagloon**  
Het maximum jaarloon gedeeld door het aantal sociale verzekeringsdagen in het kalenderjaar;
- l. Maximum jaarloon**  
De op het polisblad vermelde maximale hoogte van het jaarloon waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gebaseerd;
- m. Premie**  
Het periodiek door de werkgever te betalen bedrag dat dient ter dekking van het krachtens de verzekering verzekerde risico;
- n. Premietarief**  
Grondslag voor premieberekening;
- o. Premievervaldag**  
De dag waarop de verzekering ingaat en vervolgens telkens de eerste dag van de gekozen betaaltermijn;
- p. Premievervaldatum**  
De dag waarop de premie dient te zijn voldaan. Bij het afsluiten van de verzekering is de premievervaldatum de dag waarop de verzekering ingaat. Daarna is de premievervaldatum de eerste gekozen betaaltermijn, dus afhankelijk van de betaalrequentie. Indien maandelijks wordt betaald, is de premievervaldatum iedere eerste dag van de maand. Is de betaalrequentie per kwartaal, dan zijn de premievervaldata: 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober. Indien gekozen is voor een halfjaar termijn, dan vallen de premievervaldata op 1 januari en 1 juli. Bij jaarbetaling wordt de premievervaldatum op 1 januari gesteld;
- q. Sociale verzekeringsdag**  
Iedere dag van het kalenderjaar met uitzondering van de zaterdag en de zondag;
- r. Terrorisme**
  - Gewelddadige handelingen of gedragingen in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan ziekte/arbeidsongeschiktheid ontstaat, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken, dan wel;
  - Het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking ziekte/arbeidsongeschiktheid kunnen veroorzaken, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden is geschied met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken;

- s. **UWV**  
Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, als bedoeld in artikel 30 van de Wet SUWI;
- t. **Verzekeraar**  
Achmea Schadeverzekeringen N.V.;
- u. **Verzekerde**  
De werknemer, die door de verzekeraar voor de verzekering is geaccepteerd;
- v. **Verzekering**  
De verzekering waarbij de verzekeraar zich aan de verzekerde verbindt om, tegen genot van een premie, schade te vergoeden die het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering onzeker was dat daaruit voor verzekerde schade was ontstaan dan wel naar de normale loop van de omstandigheden nog zou ontstaan;
- w. **Verzekeringsjaar**  
De periode beginnend op de op het polisblad vermelde aanvangsdatum en eindigend op 31 december van dat jaar, en vervolgens ieder daarop aansluitend kalenderjaar;
- x. **WGA**  
Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten;
- y. **WGA-uitkering**  
De loondervings-, loonaanvullings- en/of vervolguitering, ingevolge de WGA;
- z. **WIA**  
Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;
- aa. **WIA-dagloon**  
Het door het UWV voor de berekening van de WIA-uitkering vastgestelde dagloon van de werknemer;
- bb. **WIA-index**  
De procentuele wijziging van de WIA-uitkering als bedoeld in Hoofdstuk 9 van de Wet WIA;
- cc. **WIA-loongrens**  
Het op 1 januari van het kalenderjaar geldende maximum dagloon voor de toepassing van de WIA vermenigvuldigd met het aantal sociale verzekeringsdagen in dat kalenderjaar;
- dd. **WAZO**  
Wet arbeid en Zorg;
- ee. **Werkgever**  
Degene bij wie de verzekerde in dienst is of in dienst is geweest;
- ff. **Werknemer**  
De persoon die krachtens arbeidsovereenkomst in dienstbetrekking staat van de werkgever en door het UWV is aangemerkt als verplicht verzekerde krachtens de sociale verzekeringswetgeving. De directeur groootaandeelhouder is geen werknemer in de zin van deze verzekeringsvoorwaarden;
- gg. **Ziekte**  
De ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, als bedoeld in de Ziektewet;
- hh. **Ziekteperiode**  
De periode, welke begint op de eerste dag van ziekte en eindigt na het verstrijken van 104 weken;
- ii. **ZW**  
Ziektewet.

## **Artikel 2 Grondslag verzekering**

De grondslag van de verzekering wordt gevormd door de gegevens, die door de werkgever en/of werknemer aan de verzekeraar zijn verstrekt, door de raamovereenkomst, de polis, door deze voorwaarden en eventuele clausules en bijlagen.

## **Artikel 3 Begin en einde van de verzekering**

1. De verzekering begint en eindigt op de in de polis genoemde data. De verzekering wordt telkens stilzwijgend met de op het polisblad genoemde contracttermijn verlengd, met behoud van gegevens inzake schades en premies uit het verleden, tenzij de werkgever of verzekeraar tenminste twee maanden voor het einde van de verzekering per aangetekende brief heeft meege-deeld de verzekering niet te willen voortzetten.
2. De verzekering eindigt tussentijds middels een schriftelijke opzegging door de verzekeraar:
  - a. binnen twee maanden na de ontdekking dat werkgever en/of werknemer de mededelingsplicht bij het aangaan van de verzekering niet is nagekomen en werkgever daarbij heeft gehandeld met het opzet verzekeraar te misleiden dan wel verzekeraar de verzekering bij kennis van de ware stand van zaken niet zou hebben gesloten. De verzekering eindigt op de in de opzeggingsbrief genoemde datum;
  - b. indien de werkgever en/of de werknemer weigert ook na afloop van de termijn zoals genoemd in artikel 12 (Premiebeta-ling) lid 4 de premie te betalen. De verzekering eindigt op de in de opzeggingsbrief genoemde datum, zij het in geval van niet-tijdige betaling niet eerder dan twee maanden na de datum van dagtekening van de opzeggingsbrief;
  - c. indien zich zodanige wetswijzigingen voordoen dat voortzetting van de verzekering niet van de verzekeraar mag worden verwacht;
  - d. indien de niet nakoming door de werkgever van een of meerdere verplichting(en) op grond van deze verzekering van dien aard is of zijn dat gebondenheid aan de verzekeringsovereenkomst niet meer van de verzekeraar kan worden ge-vergd.
3. De verzekering eindigt tussentijds middels een schriftelijke opzegging door de werkgever:
  - a. binnen twee maanden nadat de verzekeraar tegenover de werknemer een beroep op de niet nakoming van de medede-lingsplicht bij het aangaan van de verzekering heeft gedaan. De verzekering eindigt op de datum die in de opzeggings-brief is vermeld of bij gebreke daarvan op de datum van dagtekening van de opzeggingsbrief.
4. De verzekering eindigt middels een schriftelijke opzegging door de verzekeraar dan wel door de werkgever:
  - a. tegen het begin van een nieuw verzekeringsjaar volgend op een vol verzekeringsjaar waarin geen risico is gelopen, mits de opzegging geschiedt binnen één maand na het verstrijken van laatstgenoemd verzekeringsjaar;
  - b. tegen de datum waarop de bedrijfsactiviteiten van de werkgever zijn beëindigd;
  - c. tegen de datum waarop de vestigingsplaats van de werkgever niet meer in Nederland is;
  - d. tegen de datum waarop de werkgever geen werknemers meer in dienst heeft;
  - e. tegen de datum waarop de werkgever surséance van betaling aanvraagt;
  - f. tegen de datum waarop de werkgever in staat van faillissement komt te verkeren;
  - g. tegen de datum waarop de werkgever aangifte doet als bedoeld in artikel 1 van de Faillissementswet;
  - h. tegen de datum waarop op het vermogen van de werkgever beslag wordt gelegd;
  - i. tegen de datum waarop de werkgever ontbonden wordt;
  - j. tegen de datum waarop de werkgever haar rechtspersoonlijkheid verliest;
  - k. tegen de datum waarop de rechtsvorm van werkgever wijzigt in een andere rechtsvorm;
5. Na beëindiging van de verzekering op grond van het bepaalde in lid 2 en lid 4 sub a van dit artikel, duurt het recht op uitke-ning slechts voort ten aanzien van werknemers die reeds ziek waren op de beëindigingdatum van de verzekering. Na beëindi-ging van de verzekering op een van de overige genoemde gronden zoals bedoeld in de leden 3 tot en met 5 van dit artikel, kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.
6. Behalve bij opzet de verzekeraar te misleiden, wordt bij tussentijdse beëindiging van de verzekering de lopende premie naar billijkheid verminderd.

## **Artikel 4 Rechten op grond van de verzekering**

De rechten die aan de verzekering kunnen worden ontleend zijn omschreven in de verzekeringsvoorwaarden, de polis en eventuele clausules en bijlagen daarbij.

## **Artikel 5 Algemene uitsluitingen**

Geen recht op uitkering bestaat:

1. indien de ziekte en/of arbeidsongeschiktheid van de werknemer al bestond en bekend was;
2. gedurende de tijd dat de werknemer is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen recht op uitkering tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland;
3. indien ziekte en/of arbeidsongeschiktheid is ontstaan uit of verergerd door:
  - a. opzet, al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld van de werkgever of de werknemer. Met opzet, al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld van de werkgever wordt voor de toepassing van deze uitsluiting gelijkgesteld de opzet, de al dan niet bewuste roekeloosheid of de al dan niet bewuste merkelijke schuld van degene die in opdracht of met goedvinden van de werkgever de algehele feitelijke leiding heeft over het bedrijf of een deel van het bedrijf van de werkgever en die in die hoedanigheid schade veroorzaakt;
  - b. direct of indirect gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij. Deze vormen van molest en de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te 's Gravenhage is gedeponeerd onder nummer 136/1981;
  - c. atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet voor radioactieve nucliden die zich in overeenstemming met hun bestemming buiten een kerninstallatie (Onder kerninstallatie wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip. Indien de werkgever niet voldoet aan de verplichtingen die uit een van deze verzekering voortvloeien) bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Voor zover krachtens enige wet of enig verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, vindt het gestelde over uitsluiting in de vorige volzin geen toepassing.

## **Artikel 6 Terrorisme**

De schade die optreedt als gevolg van terrorisme, begrensd tot het maximumbedrag zoals omschreven in de door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismede schade N.V opgemaakte clausule ten aanzien van terrorismede dekking, komt voor vergoeding in aanmerking. Deze clausule en het bijbehorende Protocol maken deel uit van deze verzekering en zijn opvraagbaar bij de verzekeraar.

## **Artikel 7 Verplichtingen inzake Arbodienstverlening**

1. De werkgever is gehouden de controle en begeleiding van het ziekteverzuim van diens werknemers op te dragen aan een volledig gecertificeerde en door verzekeraar geaccepteerde Arbodienst/bedrijfsarts.
2. Op verzoek van de verzekeraar geeft de werkgever inzage in de op grond van de Arbowet opgestelde risico-inventarisatie en evaluatie (RIE) met bijbehorende plannen van aanpak.
3. De werkgever en/of werknemer dient op verzoek van de verzekeraar schriftelijk een machtiging af te geven indien de verzekeraar gegevens nodig heeft die geadmistreerd zijn bij het UWV of de Arbodienst/bedrijfsarts.
4. De werkgever dient de door de Arbodienst/bedrijfsarts gegeven voorschriften en adviezen met betrekking tot preventie van ziektegevallen na te komen en dient de wet- en regelgeving op dit gebied, onder andere vastgelegd in de Arbowet, op te volgen.

## **Artikel 8 Verplichtingen inzake reïntegratie**

De werkgever is verplicht in geval van ziekte/arbeitsongeschiktheid:

- a. al het mogelijke te doen om het herstel en/of reïntegratie van werknemer te bevorderen en alles na te laten wat dit herstel en/of deze reïntegratie kan belemmeren of verhinderen;
- b. tot opvolging van de door de Arbodienst of de door verzekeraar aangewezen bedrijfsarts afgegeven adviezen ten behoeve van preventie en reïntegratie. Mocht de werknemer de adviezen niet opvolgen dan moet de werknemer dit per ommegaande aan de verzekeraar melden;
- c. zich in verbinding te stellen met de verzekeraar teneinde te beoordelen of de mogelijkheden van herstel c.q. reïntegratie kunnen worden benut.

## **Artikel 9 Reïntegratievoorzieningen en zorgbemiddeling**

1. De werkgever en de verzekeraar treden met elkaar in overleg teneinde te beoordelen of gebruik kan worden gemaakt van de voorzieningen en regelingen welke de verzekeraar heeft getroffen of gaat treffen in het kader van de bevordering van het herstel en de reïntegratie van een arbeidsongeschikte (gewezen) werknemer.
2. De verzekeraar zal dienaangaande een voorstel doen waarin de reïntegratiemogelijkheden zullen zijn opgenomen.
3. Indien niet uit hoofde van een andere regeling aanspraak bestaat op vergoeding van kosten van geneeskundige behandeling en voorziening ter voorkoming en ter vermindering van arbeidsongeschiktheid door revalidatie en/of herscholing kan de verzekeraar een door hem vast te stellen bijdrage in deze kosten leveren, binnen door de verzekeraar te stellen condities.
4. Op verzoek van de werkgever of de werknemer kan de verzekeraar zich inspannen om, samen met de Arbodienst/bedrijfsarts, voor de werknemer een verkorting van de wachttijd voor een medische behandeling te realiseren.



#### **Artikel 10 Riscowijzigingen**

1. De werkgever is verplicht de verzekeraar zo spoedig mogelijk in kennis te stellen van voor de verzekering relevante riscowijzigingen. Een gewijzigd risico wordt in elk geval geacht aanwezig te zijn indien:
  - a. de werkzaamheden van de onderneming van de werkgever wijzigen;
  - b. de juridische structuur van de onderneming verandert of wanneer de werkgever betrokken is bij fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen;
  - c. de bedrijfsactiviteiten van de werkgever beëindigd zijn;
  - d. de werkgever geen werknemers meer in dienst heeft;
  - e. de vestigingsplaats van de werkgever niet meer in Nederland is;
  - f. de werkgever surséance van betaling aanvraagt;
  - g. de werkgever in staat van faillissement komt te verkeren;
  - h. de werkgever aangifte doet als bedoeld in artikel 1 van de Faillissementswet.
2. In alle in het voorgaande lid genoemde gevallen heeft verzekeraar het recht om een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren indien de werkgever een riscowijziging niet of te laat meldt en de verzekeraar daardoor schade heeft geleden. Tevens heeft de verzekeraar het recht in alle in het voorgaande lid genoemde gevallen om het premiepercentage en/of de voorwaarden te herzien, danwel hebben partijen het recht om de verzekering middels aangetekende brief buiten rechte te beëindigen. De werkgever en/of werknemer heeft het recht om bij herziening van het premiepercentage en/of de premie en/of voorwaarden de verzekering binnen 1 maand na mededeling hiervan door de verzekeraar op te zeggen.
3. Na beëindiging van de verzekering wegens een riscowijziging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

#### **Artikel 11 Verplichtingen inzake verhaal op aansprakelijke derde**

1. De werknemer en /of werkgever is verplicht de verzekeraar in kennis te stellen indien de ziekte en/ of arbeidsongeschiktheid mogelijk toe te rekenen is aan een daarvoor wettelijk aansprakelijk te stellen derde. De werknemer en /of werkgever dient in redelijkheid al het mogelijke te doen om verzekeraar te ondersteunen bij het verhaal van de financiële schade.
2. Indien de werkgever de schade zelf op een wettelijk aansprakelijke derde verhaald heeft, dient dit te worden gemeld aan verzekeraar. Er zal op basis van het door werkgever teruggevorderde bedrag een correctie plaatsvinden van eventueel reeds door verzekeraar uitgekeerde schade.

#### **Artikel 12 Premiebetaling**

1. De werkgever dient de premie vooruit te betalen op de premievervaldatum.
2. Indien de werkgever de aanvangspremie niet uiterlijk op de dertigste dag na ontvangst van het betalingsverzoek betaalt of weigert te betalen, wordt zonder dat een nadere ingebrekestelling door de verzekeraar is vereist geen dekking verleend ten aanzien van alle gebeurtenissen die nadien hebben plaatsgevonden. Onder aanvangspremie wordt verstaan de eerste premie die bij aanvang van de verzekering verschuldigd is en tevens de premie die de werkgever in verband met een tussentijdse wijziging van de verzekering verschuldigd wordt.
3. Indien de werkgever de vervolgpremie weigert te betalen, wordt geen dekking verleend ten aanzien van gebeurtenissen die nadien hebben plaatsgevonden. Onder vervolgpremie wordt verstaan iedere premie niet zijnde de aanvangspremie. Onder vervolgpremie wordt mede verstaan de premie die de werkgever bij stilzwijgende verlenging verschuldigd wordt.
4. Indien de werkgever de vervolgpremie niet tijdig betaalt, wordt geen dekking verleend ten aanzien van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden vanaf de vijftiende dag nadat de verzekeraar de werkgever na de premievervaldatum schriftelijk heeft aangemaand en betaling is uitgebleven.
5. De werkgever blijft gehouden de premie, inclusief de wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te voldoen ten aanzien van de periode waarover geen dekking is verleend wegens de weigering van betaling dan wel niet tijdige betaling van de premie zoals bedoeld in de leden 2 tot en met 4 van dit artikel.
6. De dekking wordt weer van kracht voor gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden na de dag waarop hetgeen de werkgever verschuldigd is, voor het geheel door de verzekeraar is ontvangen. In geval van overeengekomen termijnbetalingen geldt dat de dekking in kracht wordt hersteld nadat alle onbetaald gebleven termijnen zijn voldaan.
7. Bij achterstallige premiebetaling heeft de verzekeraar het recht de premie te verrekenen met eventuele uitkeringen. De door de verzekeraar van werkgever ontvangen betalingen worden, ook indien sprake is van een geschil over de hoogte of inhoud van enige factuur, in mindering gebracht op de nog door de werkgever te betalen interesten of incassokosten.
8. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die de verzekeraar maakt om de premie te kunnen ontvangen komen voor rekening van de werkgever. De buitengerechtelijke kosten zijn ten minste 15 % van het te betalen bedrag.

#### **Artikel 13 Premierestitutie**

Behoudens het geval van opzet van de werknemer (die de leeftijd van zestien jaren heeft bereikt) om de verzekeraar te misleiden, is geen premie verschuldigd indien in het geheel geen risico is gelopen. De verzekeraar heeft recht op een billijke vergoeding van de te zijnen laste gekomen kosten.

#### **Artikel 14            Gevolgen van schending van overige verplichtingen**

1. Indien blijkt dat de werknemer en of werkgever onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt of laten verstrekken of gegevens achterhoudt waarvan hij moet begrijpen dat deze voor de verzekeraar van belang zijn, heeft de verzekeraar het recht met terugwerkende kracht het premiepercentage en/of de voorwaarden aan te passen. Werkgever heeft in geval van herziening van het premiepercentage en/of de voorwaarden het recht om binnen 1 maand na mededeling hiervan door de verzekeraar de verzekering op te zeggen.
2. Indien de werknemer en of werkgever met opzet niet aan de in deze voorwaarden genoemde verplichting(en) - met uitzondering van die wat betreft de betaling van premie - voldoet of heeft voldaan of met opzet een onjuiste voorstelling van zaken heeft gegeven en de belangen van de verzekeraar door een en ander zijn geschaad, heeft de verzekeraar het recht de verzekering, zonder enige aanmaning of ingebrekestelling bij aangetekende brief te beëindigen vanaf het moment waarop een en ander het geval is geweest. Na beëindiging van de verzekering op een van bovengenoemde gronden kunnen aan de verzekeraar geen rechten meer worden ontleend.

#### **Artikel 15            Wijzigingen in verband met wetgeving**

1. De verzekeraar heeft het recht de verzekering en/of de uitkering, zonder enige aanmaning of ingebrekestelling, schriftelijk te beëindigen vanaf het moment dat er zich zodanige wetswijzigingen voordoen, dat voortzetting van de verzekering niet van de verzekeraar mag worden verwacht.
2. De verzekeraar behoudt zich het recht voor de voorwaarden en/of premie aan te passen bij gewijzigde wetgeving.

#### **Artikel 16            Wijzigingen en bloc**

1. De verzekeraar heeft het recht de voorwaarden en het premietarief voor bepaalde groepen van verzekeringen of werknemers en bloc aan te passen, mits het voorstel tenminste twee maanden voor die datum schriftelijk is meegedeeld.
2. De verzekeraar informeert de werkgever over de wijziging. Indien de werknemers niet akkoord gaan, dient dit per aangetekende brief te worden gemeld binnen de in het toegezonden bericht gestelde termijn van minimaal 30 dagen. De verzekering eindigt dan met ingang van de dag die de verzekeraar als ingangsdatum voor de wijziging genoemd heeft.
3. Het in lid 1 genoemde geldt tevens indien de relevante wet- en regelgeving zodanig wijzigt dat deze consequenties niet voor rekening van de verzekeraar komen.
4. Opzegging is niet mogelijk indien de wijziging een verlaging van een premiepercentage of een uitbreiding van de dekking inhoudt dan wel de omvang van de dekking niet beperkt.

#### **Artikel 17            Privacy**

1. Verzekeraar verzoekt bij de aanvraag van een verzekering of financiële dienst om persoonsgegevens. Deze gegevens gebruikt de verzekeraar binnen de Achmea Groep voor het accepteren van de aanvraag, het uitvoeren van een verzekeringsovereenkomst of financiële dienst, relatiebeheer en ten behoeve van fraudepreventie. Ook kan de verzekeraar, na overleg en goedkeuring van MITT, deze gegevens gebruiken om werknemers te informeren over relevante producten en diensten. Indien werknemer geen prijs stelt op informatie over producten of diensten, dan dient zij/ hij dit schriftelijk te melden bij Achmea Inkomensverzekeringen t.a.v. de privacycoördinator, Postbus 700, 7300 HC Apeldoorn.

#### **Artikel 18            Regeling bij geschillen**

1. Geschillen en/of klachten kunnen worden voorgelegd aan verzekeraar. Deze zullen zoveel mogelijk in overleg met betrokkene(n) worden opgelost.
2. De verzekeraar onderwerpt zich aan de uitspraken van de Raad van Toezicht Verzekeringen en aan het reglement inzake taak en werkwijze van de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening.

Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening  
Postbus 93257  
2509 AG Den Haag  
tel. 0900-3552248

Raad van Toezicht Verzekeringen  
Postbus 93560  
2509 AN Den Haag  
tel. 070-333 89 99

#### **Artikel 19            Adres**

De werkgever dient een adreswijziging schriftelijk zo spoedig mogelijk aan de verzekeraar door te geven. De verzonden correspondentie wordt geacht de werkgever te hebben bereikt op het laatst door hem opgegeven adres.

#### **Artikel 20            Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien beslist de verzekeraar na overleg met de werkgever.

#### **Artikel 21            Inwerkingtreding**

Deze verzekeringsvoorwaarden gelden vanaf 29 december 2005.

#### **Artikel 22            Toepasselijk recht en bevoegde rechter**

Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing. Geschillen die niet kunnen worden voorgelegd aan de instanties genoemd in artikel 18 lid 2, dienen te worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter.

**Artikel 23        Raamovereenkomst**

Deze verzekering is gesloten in het kader van een tussen CAO partijen en verzekeraar gesloten raamovereenkomst die ten doel heeft het verzekeren van WIA-arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de werknemers in dienst van werkgever aangesloten bij de brancheorganisatie. Ingeval beëindiging van de raamovereenkomst kan de verzekerde de verzekering voortzetten tegen de dan geldende condities.

## Hoofdstuk 2 Werkgevers AOV WIA SAVAMITT

### Artikel 1 Inhoud verzekering

De verzekering voorziet in een periodieke uitkering aan de verzekerde werknemer zoals dit is omschreven in artikel 3 lid 3 sub a en b en artikel 3 lid 4 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid voor de mode-, interieur-, tapijt- en textielindustrie aangegaan voor de periode 1 januari 2004 tot en met 30 april 2008.

### Artikel 2 Acceptatie voor de verzekering

Aanmelding voor de verzekering van een werknemer dient binnen 2 maanden na indiensttreding te geschieden voor zover de werknemer in aanmerking komt voor deelname aan de verzekering.

### Artikel 3 Begin en einde van de verzekering

In aanvulling op het bepaalde in Hoofdstuk 1 geldt het volgende.

1. De dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico ten behoeve van een werknemer vangt aan op de datum waarop de werknemer voor de verzekering is aangemeld en geaccepteerd en eindigt:
  - a. zodra de werknemer de overeengekomen eindleeftijd van de verzekering heeft bereikt doch uiterlijk bij het bereiken van de leeftijd van 62 jaar;
  - b. op de dag, waarop de werknemer is overleden;
  - c. op de dag waarop de dienstbetrekking van de arbeidsgeschikte werknemer bij de werkgever is beëindigd;
  - d. zodra de verzekering door de verzekeraar of werkgever (tussentijds) rechtsgeldig beëindigd is.
2. Indien de verzekering eindigt, blijven alleen aanspraken op de verzekerde arbeidsongeschiktheidsuitkering bestaan ter zake van de vóór het beëindigen van de verzekering aangevangen arbeidsongeschiktheid en wel voor zover en zolang die arbeidsongeschiktheid daarna uit dezelfde oorzaak onafgebroken blijft voortduren. De vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op een werknemer die op het moment van beëindiging van de verzekering recht heeft op loondoorbetaling wegens ziekte of een uitkering ontvangt krachtens de ZW en in aansluiting daarop recht kan doen gelden WIA-uitkering mits dit bij de verzekeraar is gemeld. Dit artikel geldt niet indien de verzekeraar de verzekering heeft beëindigd op grond van artikel 10 lid 1 sub i t/m k van Hoofdstuk 1.
3. Degene die, op grond van het in het vorige lid bepaalde, aanspraak op een uitkering maakt, wordt met betrekking tot die aanspraak voor de toepassing van deze verzekeringsvoorwaarden als werknemer beschouwd.
4. Na beëindiging van de verzekering bestaat geen aanspraak meer op verhoging van de verzekeringsuitkering als gevolg van een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
5. Indien de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer plaatsvindt nadat na de beëindiging van de verzekering eerst een verlaging heeft plaatsgevonden en deze toename niet veroorzaakt wordt door een andere oorzaak, dan de oorzaak waarvoor de werknemer op het moment van beëindiging van de verzekering arbeidsongeschikt was, vindt, in tegenstelling tot lid 4, verhoging van de uitkering plaats. Het uitkeringspercentage kan nooit hoger worden dan het niveau van het moment van uitdiensttreding. Dit geldt alleen indien de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid binnen 5 jaar na de beëindiging van de verzekering plaatsvindt.

### Artikel 4 Rechten op grond van de verzekering

1. Het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering gaat in 24 maanden volgend op de dag, waarop de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid ter zake waarvan de uitkering wordt verlangd, voor het eerst is ontstaan (1<sup>e</sup> ziektedag).
2. De uitkering eindigt op de eerste van de maand samenvallend met die:
  - a. waarin de arbeidsongeschiktheid ophoudt te bestaan;
  - b. waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
  - c. waarin de werknemer is overleden.
3. Het recht op uitkering vervalt, indien geen aanvraag om toekenning van een uitkering uit hoofde van deze verzekering is gedaan binnen drie jaar nadat enigerlei uitkering ingevolge de WIA is ingegaan.
4. Voor de bepaling van de hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering ingevolge de verzekering, wordt een werknemer arbeidsongeschikt geacht in dezelfde mate als waarop de uitkering ingevolge de WIA is gebaseerd. Indien het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager is dan die behoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer, dan wordt een overeenkomstig lager percentage van de verzekerde arbeidsongeschiktheidsuitkering uitgekeerd.

5. De hoogte van de verzekeringsuitkering wordt berekend door het verschil te nemen tussen het jaarloon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage, en de WGA-vervolguitkering. Het uitkeringspercentage bedraagt:

Mate van arbeidsongeschiktheid	uitkeringspercentage
35 tot 45 %	28
45 tot 55 %	35
55 tot 65 %	42
65 tot 80 %	50,75

6. De verzekerde arbeidsongeschiktheidsuitkering is het volledige bedrag dat voor de werknemer is verzekerd op de dag, voorafgaand aan de dag waarop de verzekerde werknemer recht krijgt op een WIA-uitkering.
7. De werknemer die op het tijdstip waarop de verzekering tot stand komt recht kan doen gelden op een uitkering ingevolge de WIA, heeft uitsluitend recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering voor de toename van de op dat tijdstip bestaande mate van arbeidsongeschiktheid.
8. De hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gewijzigd:
- indien er sprake is van een verhoging van de uitkering; op de 1<sup>e</sup> dag samenvallend met of volgend op de dag waarop de wijziging van de uitkering ingaat;
  - indien er sprake is van een verlaging van de uitkering; op de 1<sup>e</sup> dag van de maand samenvallend met of volgend op die waarop de verlaging van de uitkering ingaat.
9. De onder artikel 4 lid 5 of 6 van dit hoofdstuk vastgestelde uitkering wordt geïndexeerd indien de middelen daartoe toereikend zijn.
10. De verzekeraar informeert bij ingang van de verzekeringsuitkering de werknemer schriftelijk over de hoogte van de uitkering.
11. De uitbetaling geschiedt maandelijks bij achterafbetaling aan de werknemer. Uitkeringen van minder dan € 600,- per jaar worden ter keuze van de verzekeraar uitbetaald in langere termijnen, maar tenminste éénmaal per jaar achteraf.
12. Het uit te keren bedrag wordt verminderd met het bedrag dat de verzekeraar ingevolge wettelijke voorschriften moet inhouden.

#### Artikel 5 Uitsluitingen

In aanvulling op artikel 5 van Hoofdstuk 1 geldt het volgende. Indien een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering komt ten gevolge van een sanctie of een vrijwillig uitstel vindt dienovereenkomstig en voor dezelfde periode geen uitkering plaats op grond van deze verzekering.

#### Artikel 6 Verplichtingen inzake te verstrekken informatie

1. De werkgever is verplicht:
- zesenvoertig weken en honderdenvier weken na de eerste dag van ziekte, de verzekeraar hiervan in kennis te stellen, indien de werknemer op dat moment nog ziek is;
  - alle door de verzekeraar nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van de WAO of WIA, onmiddellijk aan de verzekeraar te verstrekken of te doen verstrekken evenals de (samen met de) door de Arbeidsdienst/bedrijfsarts vervaardigde relevante informatie, zoals het Plan van Aanpak en reïntegratieverslag. Desgevraagd dient de werknemer de verzekeraar naam, adres en woonplaats te verstrekken, zodat de verzekeraar om een machtiging kan verzoeken teneinde gegevens bij het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, alsmede de Arbeidsdienst/bedrijfsarts op te vragen; voorts geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de uitkering van belang zijn, te verzwijgen, dan wel feiten of omstandigheden onjuist of onvolledig weer te geven;
  - de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van werkzaamheden;
  - de verzekeraar onmiddellijk te informeren over wijzigingen in de uitkeringsverplichting krachtens de WAO of de WIA, onder overlegging van de daarop betrekking hebbende uitkeringsbescheiden van de WAO, WIA en/ of de Arbeidsdienst/bedrijfsarts;
2. Indien de werkgever de premie betreffende deze arbeidsongeschiktheidsverzekering ook binnen de laatst genoemde termijn zoals vermeld in Hoofdstuk 1 artikel 12 lid 4 niet voldoet, dan heeft de werkgever de plicht de betreffende werknemer schriftelijk binnen drie maanden na afloop van deze termijn in te lichten.

#### Artikel 7 Premie

1. De premie wordt ieder jaar op de verlengingsdatum opnieuw vastgesteld, rekening houdend met de dan geldende relevante wettelijke bedragen.
2. De premie is bij vooruitbetaling verschuldigd tot:
- het tijdstip waarop de betrokken werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, doch niet langer dan tot het bereiken van de onder artikel 3 lid 1 van dit hoofdstuk genoemde leeftijd, of een andere in de polis genoemde datum;
  - de dag waarop de polis eindigt;
  - de dag waarop de verzekering voor de werknemer eindigt;
  - de dag waarop de verzekerde is overleden;
  - de dag waarop de dienstbetrekking van de werknemer bij de werkgever is beëindigd;
  - de dag waarop de uitkering ingevolge de WAO of WIA ingaat.
  - Bij gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid van een werknemer is geen premie hiervoor meer verschuldigd.

**Artikel 8            Gevolgen van schending van de verplichtingen**

In aanvulling op artikel 14 van Hoofdstuk 1 geldt het volgende. Indien de arbeidsongeschiktheid van een werknemer niet binnen 2 maanden na het in artikel 6 lid 1 van dit hoofdstuk gestelde tijdstip is gemeld zal de aanvangsdatum van een eventuele arbeidsongeschiktheidsuitkering worden uitgesteld met de periode die verstreken is sinds het moment dat de melding had moeten plaatsvinden. Voorts zal aan een uitkering geen terugwerkende kracht worden verleend.

## **STATUTEN**

### **VAN DE STICHTING AANVULLENDE VOORZIENINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID MODE-, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE**

#### **ARTIKEL 1**

##### **Naam en zetel**

1. De stichting draagt de naam: Stichting Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur- Tapijt- en Textielindustrie (SAVAMITT), hierna te noemen de stichting.
2. Zij heeft haar zetel te Zeist.

#### **ARTIKEL 2**

##### **Doel**

De stichting heeft ten doel

1. het collectief doen verzekeren van het als gevolg van de Wet Terugdringing Beroep op de Arbeidsongeschiktheidsregelingen niet door de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering gedekte inkomensverlies in geval van arbeidsongeschiktheid van werknemers op wie de CAO Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Confectie-Industrie (SAVACO) en de CAO inzake de stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie (SAVAT) van toepassing was en die voor 1 januari 2004 arbeidsongeschikt geworden zijn en bij voortduring van de arbeidsongeschiktheid in aanmerking komen voor een WAO-uitkering, alsmede de financiering hiervan.
2. het collectief doen verzekeren van de werknemers op wie de CAO Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie van toepassing is en die op of na 1 januari 2004 arbeidsongeschikt geworden zijn en bij voortduring van de arbeidsongeschiktheid in aanmerking komen voor een WGA-uitkering (WGA = Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), alsmede de financiering hiervan.

#### **ARTIKEL 3**

##### **Vrijwillige deelname**

Het bestuur is bevoegd - te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden - een werkgever op diens schriftelijk verzoek vrijwillig te laten deelnemen aan de collectieve verzekering als bedoeld in artikel 2, onder 1 en 2.

Tevens is het bestuur bevoegd - te zijner beoordeling en onder nader te stellen voorwaarden - een directeur/groootaandeelhouder alsmede zijn/haar echtgeno(o)t(e) en familieleden, die vrijwillig verzekerd zijn voor de WAO of de WIA bij de UWV, op hun schriftelijk verzoek vrijwillig te laten deelnemen aan de collectieve verzekering als bedoeld in artikel 2, onder 1 en 2.

#### **ARTIKEL 4**

##### **Duur**

De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

## ARTIKEL 5

### Geldmiddelen

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. door de werknemers conform de CAO Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Confectie-Industrie (SAVACO), CAO inzake de stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie (SAVAT) CAO Aanvullende Voorzieningen bij Arbeidsongeschiktheid voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (SAVAMITT) aan de stichting verschuldigde premies ter financiering van het door de stichting beoogde doel;
- c. bijdragen, giften, renten en subsidies;
- d. andere baten.

## ARTIKEL 6

### Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit acht natuurlijke personen.
2. Deze bestuursleden worden benoemd als volgt:
  - door de te Zeist gevestigde vereniging: "MODINT, ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt en textiel" worden drie bestuurders benoemd;
  - door de te Veenendaal gevestigde Vereniging Textielindustrie Nederland (VTN) wordt 1 bestuurder benoemd;
  - door de te Amsterdam gevestigde vereniging: "FNV Bondgenoten" wordt één bestuurder benoemd;
  - door de te Houten gevestigde vereniging: "CNV BedrijvenBond" wordt één bestuurder benoemd; en
  - door de te Culemborg gevestigde vereniging: "De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening" wordt één bestuurder benoemd;
  - door de gezamenlijke werknemersorganisaties wordt één bestuurder benoemd.
3. Voor ieder bestuurslid kan een plaatsvervanger worden benoemd, op dezelfde wijze als het betreffende te vervangen bestuurslid is benoemd. Een bestuurslid kan zich steeds door zijn plaatsvervanger doen vervangen. Waar hierna wordt gesproken van bestuurslid, wordt daarmee ook de plaatsvervanger bedoeld. De bevoegdheden van de plaatsvervanger gaan pas in bij daadwerkelijke vervanging.
4. Het bestuur wijst jaarlijks uit zijn midden twee voorzitters/secretarissen aan, waarvan de een als voorzitter en de ander als vice-voorzitter/secretaris fungeert.
5. In even kalenderjaren wordt de fungerend voorzitter gekozen uit de vertegenwoordigers van de werknemers en de fungerend vice-voorzitter/secretaris uit de vertegenwoordigers van de werkgevers
6. In oneven kalenderjaren wordt de fungerend voorzitter gekozen uit de vertegenwoordigers van de werkgevers en de fungerend vice-voorzitter/secretaris uit de vertegenwoordigers van de werknemers.
7. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door overlijden of door schriftelijk bedanken van het lid. Het lidmaatschap eindigt eveneens, indien de organisatie die het betreffende bestuurslid heeft benoemd, deze benoeming intrekt en daarvan schriftelijk kennis heeft gegeven aan alle overige zittende bestuursleden..

## ARTIKEL 7

### Bevoegdheden bestuur

1. De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur en door de voorzitter en secretaris tezamen.
2. Het bestuur is belast met het bestuur van de zaken van de stichting en het beheer van haar vermogen.



## ARTIKEL 8

### **Bureau**

De uitvoering van door het bestuur genomen besluiten, het voeren van correspondentie, de samenstelling van de verslaglegging en rapporten etcetera geschieden door het bureau, bedoeld in artikel 7 van de statuten van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, onder leiding van de in dat artikel bedoelde directeur.

De instructie voor de werkwijze van het bureau worden vastgesteld door het bestuur.

## ARTIKEL 9

### **Commissies**

1. Het bestuur kan bepaalde werkzaamheden opdragen aan daarvoor al dan niet uit zijn midden te benoemen commissies.
2. De directeur van het bureau is ambtshalve secretaris van deze commissies.

## ARTIKEL 10

### **Vergaderingen**

1. Het bestuur vergadert ten minste eenmaal per jaar en voorts zo dikwijls als de voorzitter en secretaris of twee bestuursleden of de directeur van het bureau dit nodig achten.
2. De wijze en de termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.
3. De leden van het bestuur ontvangen voor het bijwonen van een vergadering een vergoeding van reiskosten, alsmede een vakatiegeld ten laste van de stichting, volgens door het bestuur vast te stellen regelen.

## ARTIKEL 11

### **Besluitvorming**

1. Elk bestuurslid heeft in een vergadering één stem indien het aantal aanwezige werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers even groot is.  
Is dit niet het geval dan heeft elk bestuurslid aan werkgeverszijde zoveel stemmen als er bestuursleden aan werknemerszijde aanwezig zijn en elk bestuurslid aan werknemerszijde zoveel stemmen als er bestuursleden aan werkgeverszijde aanwezig zijn.  
De directeur van het bureau en de administrateur hebben een adviserende stem.
2. Voor zover deze statuten niet anders bepalen, besluit het bestuur bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste de helft van het aantal bestuursleden, behorende tot de vertegenwoordigers van de werkgevers, en ten minste de helft van het aantal bestuursleden, behorende tot de vertegenwoordigers van de werknemers, aanwezig zijn.  
Indien in een vergadering geen besluit genomen kan worden omdat het voorgeschreven aantal bestuursleden niet aanwezig is, wordt zo spoedig mogelijk een volgende vergadering bijeengeroepen waarin het betreffende besluit wordt genomen ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden. Een besluit kan dan worden genomen over deze aangelegenheid, mits met ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Over personen wordt uitsluitend ter vergadering schriftelijk gestemd bij gesloten en ongetekende briefjes en over zaken wordt ter vergadering hoofdelijk en mondeling gestemd, tenzij tot schriftelijke stemming wordt besloten.

4. Bij het bepalen van het aantal geldig uitgebrachte stemmen worden blanco en ongeldige stemmen niet meegerekend.
5. Bij staking van stemmen wordt in een zo spoedig mogelijk daarna te houden volgende vergadering opnieuw over hetzelfde onderwerp gestemd; staken de stemmen dan wederom, dan wordt het onderwerp van de agenda afgevoerd wanneer de stemming zaken betreft en beslist het lot wanneer de stemming personen betreft.
6. Besluiten kunnen ook buiten vergaderingen worden genomen, mits schriftelijk en met eenparigheid van stemmen van alle bestuursleden.
7. Het bestuur kan zich voor zijn besluitvorming van extern deskundig advies voorzien. Deze deskundigen hebben een adviserende stem.

## ARTIKEL 12

### **Boekjaar/begroting**

1. Het boekjaar van de stichting loopt gelijk met het kalenderjaar.
2. Jaarlijks voor één juli stelt het bestuur de begroting en het beleidsplan voor het komende boekjaar vast. De begroting wordt ingericht en gespecificeerd overeenkomstig het bestedingsdoel als bedoeld in artikel 2 en de herkomst van de geldmiddelen als bedoeld in artikel 5. De begroting is beschikbaar voor de bij SAVAMITT betrokken werkgevers en werknemers.

## ARTIKEL 13

### **Rekening, verantwoording en jaarstukken**

1. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting zodanige aantekeningen te (doen) houden, dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
2. Binnen zes maanden na afloop van een boekjaar wordt door het bestuur een (financieel) verslag over het afgelopen boekjaar opgemaakt, waarin het bestuur rekenschap aflegt van het gevoerde beleid. Het (financieel) verslag wordt ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de bestedingsdoelen van de begroting.
3. Het in lid 2 genoemde (financieel) verslag wordt door een door het bestuur te benoemen externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, blijkens een door hem uitgebracht schriftelijk rapport, gecontroleerd en door het bestuur vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter en de secretaris ondertekend. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen uit de begroting zijn voldaan.
4. Het (financieel) verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de stichting;
  - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het (financieel) verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Vaststelling van het (financieel) verslag strekt de administrateur tot decharge van het door hem gevoerde financiële beheer.
7. Het bestuur dan wel de administrateur is verplicht de in de leden 1, 2 en 3 vermelde bescheiden ten minste 7 jaar lang te bewaren.

## ARTIKEL 14

### **Beheer geldmiddelen**

1. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van door het bestuur vastgestelde instructies gevoerd door een door het bestuur tot wederop-

- zegging benoemde administrateur.
2. Gerede gelden worden gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postgirorekening bij de administrateur.
  3. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door de administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
  4. De aan de stichting toebehorende vermogenswaarden dienen te worden bewaard ten kantore van de administrateur of bij een Nederlandse bankinstelling.
  5. De administratiekosten worden bestreden uit de geldmiddelen. Onder administratiekosten worden mede begrepen de kosten ter inning van geldmiddelen, alsmede ten behoeve van het bestuur en het houden van vergaderingen te maken kosten.

## ARTIKEL 15

### **Reglementen**

1. Het bestuur kan reglementen vaststellen en wijzigen. Reglementen mogen echter geen bepalingen inhouden die in strijd zijn met de wet of met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van een reglement is het bepaalde in artikel 16, 2e en 3e lid, van toepassing.

## ARTIKEL 16

### **Wijziging van de statuten en ontbinding van de stichting**

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting.
2. Het besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn of door een schriftelijk gemachtigde zijn vertegenwoordigd. Indien het een voorstel tot statutenwijziging betreft, dient de volledige tekst van de voorgestelde wijziging bij de oproepingsbrief voor de vergadering te worden gevoegd.
3. Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting behoeft de goedkeuring van alle in de stichting samenwerkende organisaties.
4. Een statutenwijziging vindt plaats bij notariële akte. Tot het doen verlijden van de vereiste akte is ieder bestuurslid, danwel de directeur van het bureau bevoegd onder overlegging van een uittreksel uit de notulen van de betreffende vergadering.
5. Bij ontbinding van de stichting is het bestuur belast met de vereffening, tenzij daartoe bij het bestuursbesluit tot ontbinding andere personen zijn aangewezen.
6. Gedurende de vereffening blijven de statuten zoveel mogelijk van kracht.
7. Een eventueel batig saldo en de bij vereffening nog aanwezige activa worden overgedragen aan het bestuur van de Stichting Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie, of diens wettige opvolger, die dit saldo en die activa dient aan te wenden voor een doel, zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de stichting.

## ARTIKEL 17

### **Inschrijving in het stichtingenregister**

1. Het bestuur is verplicht de stichting te doen inschrijven in het stichtingenregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken binnen welker gebied de stichting haar zetel heeft en een authentiek afschrift van de akte, danwel een authentiek uittreksel van de akte bevattende de statuten, ten kantore van dat register neer te leggen.
2. Het bestuur draagt er zorg voor dat in bedoeld register steeds wordt ingeschreven, de naam, de voor-

namen, de woonplaats en het adres alsmede de geboortedatum van alle bestuursleden en andere personen, die de stichting kunnen vertegenwoordigen.

## ARTIKEL 18

### **Slotbepaling**

In alle gevallen waarin deze statuten of enig reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

